

 FORZA Z SEPARATION TECHNOLOGY	Política de Igualdade de Gênero	REV 0 15.05.2024
---	---	-----------------------------

Política de Igualdade de Gênero

A Forza Z acredita em uma cultura baseada no respeito e na valorização da diversidade de gênero, idade, origem, religião, habilidades psicofísicas, identidade e orientação sexual.

A empresa compromete-se a:

Aplicar práticas de gestão e desenvolvimento de recursos humanos que promovam uma cultura inclusiva de acesso a cargos e crescimento profissional, garantindo iguais oportunidades a todos os colaboradores e reforçando o papel das mulheres;

- Promover o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, adequado às diferentes fases da vida e necessidades familiares de homens e mulheres;
- Comunicar de forma transparente, interna e externamente (inclusive em marketing e publicidade), o compromisso de buscar a igualdade de gênero, valorizar a diversidade e apoiar o empoderamento feminino;
- Criar um ambiente de trabalho inclusivo, colaborativo, solidário e aberto à escuta de todo o pessoal;
- Prevenir e combater estereótipos, discriminações e abusos (físicos, verbais, digitais, etc.), promovendo uma cultura de respeito e inclusão;
- Monitorar continuamente a eficácia das medidas adotadas e garantir a evolução constante em direção à igualdade de gênero.

Objetivos

- 1. Cultura e estratégia: Promoção da igualdade de gênero e valorização das diversidades, eliminando qualquer forma de discriminação ou viés inconsciente.
- 2. Governança: Implementação de um modelo de governança que assegure a presença de gênero minoritário nos órgãos diretivos e de controle, identificando e corrigindo casos de não inclusão.
- 3. Processos de RH: Aplicação de princípios de inclusão e respeito à diversidade em todas as etapas do ciclo de vida dos colaboradores.
- 4. Oportunidades de crescimento e inclusão das mulheres na empresa: Criação de acessos neutros em relação ao gênero nas trajetórias de carreira e crescimento interno.
- 5. Equidade salarial por gênero: Implementação de processos para equilibrar remunerações, incluindo benefícios e incentivos não monetários.
- 6. Equilíbrio entre vida pessoal e profissional: Adoção de medidas para apoiar colaboradores que conciliam vida profissional e responsabilidades familiares.

Valinhos, 15 de maio de 2024


FORZA Z Ltda.